

**TUTELE IN CASO DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO PER I LAVORATORI ASSUNTI DAL 7 MARZO 2015  
COMPRESI I TRASFORMATI DA TEMPO DETERMINATO ED I QUALIFICATI DA APPRENDISTATO**

		datori di lavoro con organico <b>superiore ai 15 dipendenti</b> per i licenziamenti comminati agli assunti dalla vigenza del Contratto a tutele crescenti								
TIPO DI LICENZIAMENTO DICHIARATO ILLEGITTIMO	sentenza del giudice con rito ordinario	reintegra	indennità risarcitoria	n. mensilità ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR *		aiunde perceptum	aiunde percipendum	contributi	periodo per la ripresa della prestazione	risoluzione da parte del lavoratore**
				minimo	massimo					
licenziamento (con qualunque motivo formale)	discriminatorio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela del matrimonio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela della maternità	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	in tutti i casi di nullità previsti espressamente dalla legge	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento verbale	manca la forma scritta	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento per giusta causa	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	2 mensilità per ogni anno di servizio	4	24	no	no	no	--	no
licenziamento per giusta causa	insussistenza del fatto materiale	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	2 mensilità per ogni anno di servizio	4	24	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	insussistenza del fatto materiale	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	2 mensilità per ogni anno di servizio	4	24	no	no	no	--	no
licenziamento per inabilità allo svolgimento delle mansioni in conseguenza di infortunio o malattia	difetto di giustificazione del motivo	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute (art.10, co.3, L. 68/1999)	difetto di giustificazione del motivo	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	--	12	sì	sì	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamenti senza l'indicazione dei motivi	manca del/dei motivo/i	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	12	no	no	no	--	no
licenziamenti disciplinare	manca la procedura prevista dall'art. 7 della L.300/1970	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	12	no	no	no	--	no
licenziamenti collettivi	manca la forma scritta	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamenti collettivi	non sono state seguite le procedure di legge	no	2 mensilità per ogni anno di servizio	4	24	no	no	no	--	no

**datori di lavoro con organico fino ai 15 dipendenti**  
**per i licenziamenti comminati agli assunti dalla vigenza del Contratto a tutele crescenti**

TIPO DI LICENZIAMENTO DICHIARATO ILLEGITTIMO	sentenza del giudice con rito ordinario	reintegra	indennità risarcitoria	n. mensilità ultima retribuzione di riferimento per il calcolo del TFR *		aliunde perceptum	aliunde percipiendum	contributi	periodo per la ripresa della prestazione	risoluzione da parte del lavoratore**
				minimo	massimo					
licenziamento (con qualunque motivo formale)	discriminatorio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela del matrimonio	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	durante il periodo di tutela della maternità	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento (con qualunque motivo formale)	in tutti i casi di nullità previsti espressamente dalla legge	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento verbale	manca della forma scritta	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamento per giusta causa	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamento per giusta causa	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	insussistenza del fatto materiale	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	non ricorrono gli estremi del licenziamento	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamento per inabilità allo svolgimento delle mansioni in conseguenza di infortunio o malattia	difetto di giustificazione del motivo	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamento per aggravamento delle condizioni di salute (art.10, co.3, L. 68/1999)	difetto di giustificazione del motivo	no	1 mensilità per ogni anno di servizio	2	6	no	no	no	--	no
licenziamenti senza l'indicazione dei motivi	manca del/dei motivo/i	no	0,5 mensilità per ogni anno di servizio	1	6	no	no	no	--	no
licenziamenti disciplinare	manca della procedura prevista dall'art. 7 della L.300/1970	no	0,5 mensilità per ogni anno di servizio	1	6	no	no	no	--	no
licenziamenti collettivi	manca della forma scritta	sì	dal licenziamento alla data di reintegra	5	rientro	sì	no	sì	30 gg	sì 15 mensilità
licenziamenti collettivi	non sono state seguite le procedure di legge	no	2 mensilità per ogni anno di servizio	4	24	no	no	no	--	no

\* per il calcolo delle frazioni di anno, la mensilità va divisa per 12 e moltiplicata per i mesi interi di lavoro o di entità superiore a 15 giorni.

\*\* la richiesta dell'indennità deve essere fatta valere dal solo lavoratore entro 30gg dalla comunicazione del deposito della pronuncia o dall'invito del datore di lavoro a riprendere

**Tentativo di conciliazione**

Conciliazione Facoltativa presso una delle sedi a ciò deputate (art. 410-411-185 cpc e 82 dlvo 276/2003): il datore offre (entro i termini di impugnazione stragiudiziale) una somma pari a 1 mensilità per anno di servizio (min 2 - max 18). La somma è esente da imposizione fiscale e contributiva.

**Procedura giudiziale**

giudizio con rito ordinario

**Revoca licenziamento**

il datore di lavoro può revocare il licenziamento entro 15gg dall'impugnazione dello stesso da parte del datore di lavoro. In questo caso, il rapporto di lavoro risulta ripristinato senza soluzione di continuità e con la retribuzione arretrata

**Piccole imprese**

in caso di risarcimento, l'indennità si dimezza rispetto a quelle previste e, comunque, non potrà superare le 6 mensilità in funzione dell'anzianità