

# *Associazione Generale Italiana dello Spettacolo*

COSTITUITA IL 7 DICEMBRE 1945 – SEDE SOCIALE ROMA, VIA DI VILLA PATRIZI, 10



Roma, 24 aprile 2015

## **Circolare n. 33**

**Al Vicepresidente e ai Componenti  
l'Ufficio di Presidenza AGIS**

**Alle Associazioni, alle Federazioni,  
alle Fondazioni**

**Agli Enti ed Organismi Affiliati**

**Alle Unioni/Delegazioni Regionali  
e interregionali AGIS**

**Alle Sezioni Anec**

**Loro Sedi**

Oggetto: Invio dei dati relativi alla rappresentanza delle Organizzazioni sindacali.

Com'è noto, il 10 gennaio 2014 Confindustria ha concluso con Cgil, Cisl e Uil un accordo ("Testo Unico sulla rappresentanza"), che introduce regole sulla misura e certificazione della rappresentanza delle organizzazioni sindacali. Successivamente, le parti hanno sottoscritto con l'Inps una convenzione per l'attuazione del suddetto accordo (v. testo convenzione e nota illustrativa di Confindustria – all. 1 e 2).

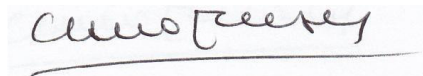
A sua volta, l'Inps ha emanato una circolare (n. 76 del 14 aprile 2015 – all. 3), con la quale è stata avviata concretamente l'operazione della rilevazione, tramite Uniemens, dei dati degli iscritti alle organizzazioni sindacali firmatarie del Testo Unico sulla rappresentanza o che vi hanno aderito (v. elenco – all. 4). La circolare contiene le istruzioni tecniche che consentono di dar corso all'invio dei dati degli iscritti.

A tal fine, le imprese dovranno effettuare, collegandosi al sito dell'Inps, un'operazione informatica, la cosiddetta "preregistrazione", i cui particolari sono spiegati nella citata nota illustrativa e nella menzionata circolare dell'Inps. L'adempimento è funzionale al "censimento" delle imprese e alla conseguente trasmissione mensile dei dati relativi alle deleghe sindacali.

I dati raccolti verranno elaborati dall'Istituto, che aggregherà, per ciascun contratto collettivo nazionale di lavoro (all. 5), il dato relativo al numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria relativamente al periodo gennaio-dicembre di ogni anno.

Con riserva di fornire al riguardo eventuali ulteriori informazioni, si porgono i migliori saluti.

Il Presidente  
(Carlo Fontana)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Carlo Fontana', is written over a light blue horizontal line.

*All.ti*

*A cura di: Avv. Italo Inglese*

*Ufficio Sindacale Agis*

*Tel. 06 88473234*

**[iinglese@agisweb.it](mailto:iinglese@agisweb.it)**

CONVENZIONE TRA L'ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE E CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL E UIL PER L'ATTIVITA' DI RACCOLTA, ELABORAZIONE E COMUNICAZIONE DATI RELATIVI ALLA RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DI CATEGORIA

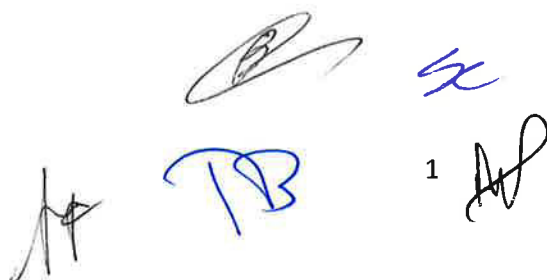
L'anno 2015, il giorno 16 del mese di marzo, in Roma

**TRA**

- Tito Michele Boeri, nato a Milano (MI) il 3 agosto 1958, domiciliato per la carica in Roma, via Ciriaco il Grande n. 21, nella sua qualità di **Presidente dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS)** - Ente di diritto pubblico non economico, con sede centrale in Roma, via Ciriaco il Grande n. 21, codice fiscale 80078750587 - in virtù del decreto del Presidente della Repubblica del 16 febbraio 2015, e, come tale, suo legale Rappresentante pro-tempore a norma dell'art.3, comma 3, del Decreto Legislativo n.479 del 30 giugno 1994; (in appresso anche più brevemente "Istituto" o "INPS");

**E**

- Panucci Marcella, nata a Vibo Valentia (CZ) il 23 gennaio 1971, domiciliata ove appresso, la quale dichiara di intervenire al presente atto non in proprio, ma in rappresentanza della **Confederazione Generale dell'Industria Italiana (CONFINDUSTRIA)**, con sede in Roma (RM), Viale dell'Astronomia, n. 30, codice fiscale 80017770589, giusta procura speciale in data 11 luglio 2012 che la comparente






The block contains several handwritten signatures. On the left, there is a signature in black ink. In the center, there is a signature in blue ink that appears to be 'TB'. On the right, there is a signature in blue ink that appears to be 'SC'. Below the 'SC' signature, there is a small number '1' and another signature in black ink.

dichiara essere tuttora valida e non revocata e che in copia si allega al presente atto sotto la lettera "A";

- Camusso Susanna Lina, nata a Milano (MI) il 14 agosto 1955, codice fiscale CMSSNN55M54F205X, domiciliata per la carica ove appresso, la quale dichiara di intervenire al presente atto non in proprio, ma in rappresentanza della **Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL)**, con sede in Roma (RM), Corso d'Italia n.25, codice fiscale 80163950589, nella sua qualità di Segretario Generale e, dunque, legale rappresentante, giusti i poteri alla medesima spettanti in virtù del vigente statuto associativo;

- Furlan Annamaria, nata a Genova (GE) il 24 aprile 1958, codice fiscale FRL NMR 58D64D969U, domiciliata per la carica ove appresso, la quale dichiara di intervenire al presente atto non in proprio, ma in rappresentanza della **Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (CISL)**, con sede in Roma (RM), Via Po n.21, codice fiscale 80122990585, nella sua qualità di Segretario Generale e, dunque, legale rappresentante, giusti i poteri alla medesima spettanti in virtù del vigente statuto associativo;

- Barbagallo Carmelo, nato a Termini Imerese (PA) il 12 maggio 1947, codice fiscale BRBCML47E12L112S, domiciliato per la carica ove appresso, il quale dichiara di intervenire al presente atto non in proprio, ma in rappresentanza della **Unione Italiana del Lavoro (UIL)**, con sede in ROMA (RM), Via Lucullo n.6, codice fiscale 80127290585, nella sua qualità di Segretario Generale e, dunque, legale rappresentante, giusti i poteri al medesimo spettanti in virtù del vigente statuto associativo;

  
     
2

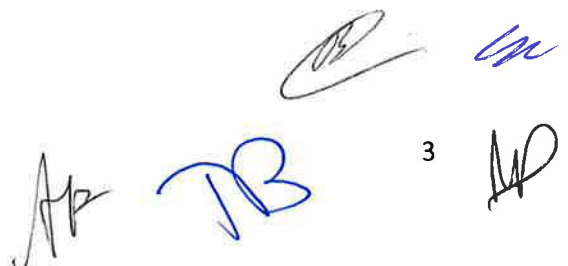
(in appresso anche più brevemente "Organizzazioni firmatarie della convenzione" o, congiuntamente all'INPS, "le Parti")

### **VISTI**

- l'accordo interconfederale fra CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL del 28 giugno 2011 in materia di rappresentatività delle organizzazioni sindacali dei lavoratori;
- il protocollo d'intesa fra CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL del 31 maggio 2013 con il quale si è inteso dare applicazione all'accordo del 28 giugno 2011;
- il testo unico sulla rappresentanza sottoscritto da CONFINDUSTRIA - CGIL, CISL E UIL in data 10 gennaio 2014;
- la direttiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25 settembre 2014 in materia di rappresentanza e rappresentatività sindacale;
- il d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e ss. mm. ii., in materia di protezione dei dati personali;

### **CONSIDERATO CHE**

- il tema della rappresentanza e rappresentatività sindacale e il monitoraggio della contrattazione collettiva nel settore privato costituiscono elementi fondamentali per la regolazione e l'attuazione di gran parte della disciplina in materia lavoristica e previdenziale;

Handwritten signatures in blue ink, including the letters 'AP', 'TB', and 'AD', along with a small number '3'.

- ai fini della certificazione della rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria, si prendono a riferimento, alla luce di quanto stabilito dall'Accordo interconfederale fra CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL del 28 giugno 2011 e del testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, i dati associativi riferiti alle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori;
- CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL hanno richiesto all'Istituto di raccogliere dalle aziende per le quali trova applicazione il testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, tramite la compilazione di apposita sezione in UNIEMENS, le informazioni relative al contratto applicato ed alle Federazioni sindacali cui aderiscono i lavoratori;
- l'Istituto è in grado di raccogliere mensilmente tali informazioni garantendone l'isolamento rispetto agli altri dati che alimentano ordinariamente la Gestione contributiva dell'azienda ed il Conto assicurativo del lavoratore;
- l'Istituto dedicherà a tali informazioni apposita banca dati al fine di garantirne il trattamento sicuro in termini di accessibilità, riservatezza e sicurezza;
- il servizio di raccolta, elaborazione e comunicazione dati di cui sopra non interferisce con le attività istituzionali dell'Istituto;

Tutto quanto premesso, le sottoscritte parti convengono e stipulano quanto segue:

AP TB P  
4 AP

**Art. 1**

**Oggetto della convenzione**

In attuazione del testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, le parti firmatarie del presente accordo affidano all'INPS il servizio di raccolta, elaborazione e comunicazione del numero delle deleghe sindacali relative a ciascun ambito di applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro riferibili all'area di rappresentanza di CONFINDUSTRIA, così come individuati in apposita sezione del sito dell'INPS.

L'INPS provvederà alla rilevazione del numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria firmataria o aderente al TU del 10 gennaio 2014 relativamente al periodo gennaio - dicembre di ogni anno.

**Art. 2**

**Rilevazione del numero delle deleghe**

Ciascun datore di lavoro, attraverso il modulo UNIEMENS, indicherà nell'apposita sezione, il codice del contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai dipendenti, il codice della federazione di categoria cui i dipendenti aderiscono, nonché il numero dei lavoratori aderenti, con distinta indicazione del numero degli iscritti appartenenti a unità produttive con più di quindici dipendenti ove siano presenti rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

**Art. 3**

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "AP", "TB", a circular mark, "5", and "AD".

### ***Impegni delle parti***

Il numero delle deleghe viene acquisito dall'INPS tramite un'apposita sezione nelle dichiarazioni aziendali (UNIEMENS).

L'INPS elaborerà i dati raccolti e, per ciascun contratto collettivo nazionale di lavoro, aggregherà il dato relativo al numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria relativamente al periodo gennaio-dicembre di ogni anno.

Il numero degli iscritti per ciascuna organizzazione sindacale di categoria su base nazionale, sarà determinato dividendo il numero complessivo delle rilevazioni mensili, effettuate in virtù delle deleghe, per dodici.

L'INPS provvederà all'elaborazione ed alla comunicazione in forma aggregata del dato relativo ad ogni organizzazione sindacale di categoria firmataria o aderente al testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 per ambito di applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro di competenza, e lo trasmetterà alle organizzazioni sindacali firmatarie o aderenti al suddetto testo unico con cadenza mensile o con diversa cadenza richiesta dalle Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente atto.

L'INPS provvederà altresì a trasmettere ad ogni singola organizzazione sindacale firmataria o aderente al testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 il dato aggregato di competenza suddiviso per contratto collettivo, azienda e provincia.

Handwritten signatures and initials: a black signature, blue initials "TB", a blue signature, the number "6", and another blue signature.



L'INPS attribuirà uno specifico codice per la catalogazione dei contratti collettivi nazionali di categoria, che sarà comunicato anche al CNEL. A tal fine Confindustria e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente atto si impegnano a comunicare tempestivamente all'INPS le sottoscrizioni e le adesioni al TU della rappresentanza.

L'INPS attribuirà uno specifico codice identificativo a tutte le organizzazioni sindacali di categoria interessate a partecipare alla rilevazione della propria rappresentanza per gli effetti della stipula dei contratti collettivi nazionali di lavoro e ne darà tempestiva informativa a tutte le parti interessate.

#### **Art. 4**

#### ***Trasmissione dei dati al CNEL***

In attuazione del testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, l'INPS trasmetterà i dati elaborati al CNEL per lo svolgimento delle operazioni di propria competenza.

I dati raccolti dall'INPS e riferiti alle unità produttive che superino i quindici dipendenti e in cui siano presenti R.S.A. ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale saranno trasmessi al CNEL, ai fini della successiva ponderazione così come prevista dal TU 10 gennaio 2014, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di rilevazione.

Le modalità di trasmissione al CNEL dei dati elaborati dall'Istituto verranno concordate successivamente tra l'INPS ed il CNEL.

AP TB 7 AP

## **Art. 5**

### **Costi**

Le Organizzazioni firmatarie della convenzione si impegnano a corrispondere all'Istituto le spese inerenti al servizio oggetto della presente convenzione.

Il costo quantificato dall'Istituto è costituito da:

- a) un costo una tantum, pari ad € 15.000,00 connesso alle attività di implementazione delle procedure informatiche per l'acquisizione ed elaborazione dei dati;
- b) un costo annuale, pari ad € 3.000,00 connesso alle attività di gestione e manutenzione delle suddette procedure. Detto costo sarà rivalutato annualmente sulla base della rivalutazione percentuale degli indici ISTAT (indice dei prezzi a consumo per le famiglie di operai ed impiegati) rilevato al 30 novembre di ogni anno.

I costi di cui sopra saranno ripartiti in parti uguali tra CONFINDUSTRIA, da un lato, e le tre Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente atto, dall'altro.

La variazione annuale del costo di cui al secondo comma, lettera b) sarà oggetto di apposita comunicazione a mezzo posta elettronica certificata, a seguito della quale i soggetti firmatari del presente negozio giuridico hanno facoltà di recedere entro 60 giorni dalla stessa comunicazione, fatti salvi eventuali costi per le prestazioni effettuate dall'Istituto sino alla data dell'eventuale recesso.

AP TB 8 SC AP

I rimborsi dei sopraindicati costi - una tantum e annuale - dovranno essere effettuati, a seguito di espressa richiesta da parte della Direzione generale, dalla CONFINDUSTRIA e dalle Organizzazioni sindacali firmatarie, ciascuno per la parte di propria competenza. Il versamento dei corrispettivi avverrà entro 30 giorni dalla richiesta.

E' a carico delle Organizzazioni firmatarie della presente convenzione, oltre alle spese, ogni altro onere, anche fiscale, inerente al presente negozio giuridico.

I costi per le prestazioni di servizio offerte dall'INPS, si intendono comprensivi dell'imposta sul Valore Aggiunto sulla base delle aliquote fissate per legge.

L'Istituto emetterà regolare fattura nei modi e nei termini stabiliti dal D.P.R. 633/72.

### **Art. 6**

#### ***Disposizioni in materia di trattamento dei dati personali***

L'INPS raccoglie i dati in forma anonima e aggregata e fatte le ulteriori operazioni di aggregazione, descritte negli articoli precedenti, effettua nei termini previsti dagli artt. 3 e 4, le comunicazioni alle Organizzazioni Sindacali firmatarie o aderenti al testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 e al CNEL.

I dati oggetto della raccolta e del trattamento da parte dell'INPS sono dati non nominativi, trattandosi solo di dati numerici (numero complessivo delle deleghe riferito a ciascuna Organizzazione Sindacale e loro Federazioni) e, pertanto, non idonei a rivelare

AP TB 9 W

l'adesione sindacale dei singoli lavoratori che hanno rilasciato delega.

### **Art.7**

#### **Misure di sicurezza**

La trasmissione dei dati oggetto della presente convenzione sarà effettuata dalle aziende, anche per il tramite di intermediari delegati, attraverso il flusso mensile UNIEMENS. Sono dunque garantite tutte le misure di sicurezza con particolare riguardo alle credenziali di accesso, al canale di trasmissione HTTPS e al tracciamento delle transazioni.

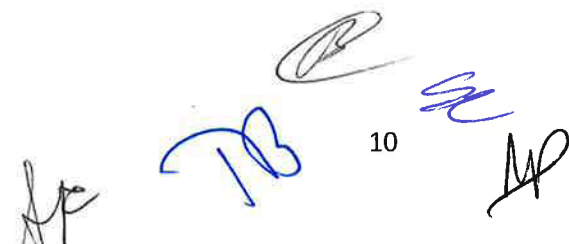
L'elaborazione dei flussi UNIEMENS ricevuti comporta l'estrazione dei dati aggregati di cui all'articolo 2 che saranno memorizzati su una apposita banca dati.

I dati anonimi e aggregati ricevuti in apposite sezioni di flusso, utili ai fini della comunicazione al CNEL per la determinazione delle quote di rappresentanza, saranno conservati fino e non oltre il 30 aprile dell'anno successivo a quello di competenza, in ottemperanza altresì alle disposizioni in materia di misure di sicurezza di cui al decreto legislativo n. 196/2003 e ss.mm.ii..

### **Art. 8**

#### **Entrata in vigore, durata, recesso**

La presente convenzione avrà validità triennale dalla data di sottoscrizione.

 10

La richiesta di rinnovo da parte di CONFINDUSTRIA e CGIL, CISL e UIL dovrà pervenire all'Istituto, a mezzo di lettera raccomandata o mediante posta elettronica certificata, almeno tre mesi prima della scadenza.

È fatta comunque salva, nel caso in cui intervenga una giusta causa, la possibilità di disdetta a favore di ciascuna delle parti con un preavviso di almeno 3 mesi.

**Art. 9**  
**Regime transitorio**

In fase di prima applicazione del testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, la raccolta e la comunicazione mensile del numero delle deleghe, ai fini della determinazione della soglia di accesso alla contrattazione e della maggioranza per l'approvazione delle piattaforme per l'anno 2015, ha avvio con il flusso UNIEMENS di competenza del mese di aprile 2015.

Ai fini della rilevazione del dato degli iscritti da utilizzare per i rinnovi contrattuali in scadenza nell'anno 2015, le Organizzazioni firmatarie della presente convenzione indicheranno tempestivamente all'INPS il mese finale del 2015 da prendere in considerazione per l'applicazione del testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014.

Le Organizzazioni firmatarie della presente convenzione indicheranno altresì all'INPS le ulteriori indicazioni, limitatamente alla tempistica, necessarie ai fini della rilevazione del dato degli iscritti da utilizzare per i rinnovi contrattuali in scadenza nell'anno 2016.



11

**Art.10**

**Foro competente**

Per ogni eventuale controversia si intende competente il Foro di Roma.

Letto, ritenuto conforme all'intendimento delle parti e sottoscritto:

INPS

*TURJ*

CONFINDUSTRIA

*Marcella L*

CGIL

*Susanna Camusso*

CISL

*Annie Viani*

UIL

*Roberto*

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 del codice civile si approvano specificamente i seguenti articoli: art.5, art. 8, art. 10.

CONFINDUSTRIA

*Marcella L*

CGIL

*Susanna Camusso*

CISL

*Annie Viani*

UIL

*Roberto*

## **Testo Unico sulla Rappresentanza: avvio della misurazione del dato associativo.**

Il 16 marzo 2015, Confindustria ha sottoscritto con Cgil, Cisl e Uil e l'Inps la convezione attuativa prevista dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014.

L'Inps ha pubblicato in data 14 aprile, sul suo sito, la circolare n.76 che detta le prime istruzioni operative per la raccolta del dato degli iscritti tramite l'Uniemens.

Si tratta di un passaggio molto importante perché consente di dare concreta attuazione al Testo Unico, avviando la raccolta dei dati relativi alle deleghe conferite dai lavoratori alle organizzazioni sindacali che hanno sottoscritto o aderito al TU sulla rappresentanza. Questo dato dovrà essere, poi, ponderato con il dato relativo alle elezioni delle RSU, al fine della determinazione del dato definitivo sulla rappresentanza.

Di seguito forniamo una breve illustrazione e qualche chiarimento dei contenuti della circolare n. 76/2015.

### *Preregistrazione*

Il primo adempimento funzionale alla misurazione del dato associativo è la cd. "preregistrazione". L'adempimento è funzionale al "censimento" delle imprese che, in ragione della loro appartenenza al sistema di Confindustria, sono tenute all'invio dei dati relativi alle deleghe sindacali.

Conseguentemente, il sistema informativo dell'INPS sarà in grado di avvisare le imprese censite qualora rilevi che tra i dati contenuti nel flusso Uniemens non siano stati inseriti i dati relativi alle deleghe. L'avviso – effettuato mediante apposito messaggio di avvertimento – non impedisce comunque alle imprese, o agli intermediari autorizzati, di procedere all'invio del flusso.

Ciò non toglie che è certamente molto importante, per cogliere le finalità che hanno determinato CONFINDUSTRIA a sottoscrivere il TU, che le imprese associate diano puntuale attuazione a questo adempimento

Per procedere alla “preregistrazione”, le imprese, o gli intermediari autorizzati, devono accedere al Cassetto Previdenziale Azienda/Gestione Istanze online e conseguentemente alla nuova funzionalità denominata “Rappresentanza Sindacale”.

Una volta avviata l'applicazione RASI, il sistema richiederà l'inserimento di una (ed una qualsiasi) delle matricole previdenziali associate al codice fiscale dell'impresa. Digitando l'apposito comando di conferma, l'applicazione mostrerà una finestra di dialogo contenente l'elenco di tutte le matricole associate al codice fiscale dell'impresa.

Seguirà la visualizzazione di un'apposita schermata mediante la quale l'azienda, cliccando sull'apposita scritta “OK”, confermerà l'avvenuta “preregistrazione” per la trasmissione mensile dei dati di rappresentanza mediante la denuncia contributiva Uniemens.

L'Inps, effettuati con esito positivo i controlli automatizzati, attribuirà alla/alle matricole interessata/e del soggetto giuridico azienda il codice di autorizzazione “**OR**” che, nel contraddistinguere la particolarità di carattere statistico dell'informazione raccolta sulla base delle previsioni di cui alla convenzione, assume il significato di “azienda che conferisce i dati relativi alla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria – industria”.

#### *Comunicazione del dato associativo*

Una volta completata la “preregistrazione”, sarà possibile procedere all'invio dei dati relativi alle deleghe sindacali.

In particolare, in attuazione della convenzione del 16 marzo, nell'ambito della sezione <DenunciaAziendale> dell'Uniemens sono stati istituiti gli elementi volti all'acquisizione dei dati sulla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione nazionale di categoria, così come definiti nell'ambito dell'art. 2 della convenzione medesima:

- contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai dipendenti;
- federazione di categoria cui i dipendenti aderiscono;
- numero dei lavoratori iscritti, in generale, e successiva distinta indicazione del numero degli iscritti appartenenti a unità produttive con più di quindici dipendenti



ove siano presenti rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale. Naturalmente questo secondo dato è un “di cui” del dato generale degli iscritti.

### *Profili temporali e prima applicazione*

Il Testo Unico 2014 prevede che i dati relativi alle deleghe sindacali siano raccolti con riferimento al periodo gennaio – dicembre di ogni anno. Per questo motivo, a regime, il numero “finale” delle deleghe è ottenuto dividendo il numero complessivo delle rilevazioni mensili per dodici.

Dal momento che la convenzione è stata sottoscritta soltanto nel mese di marzo 2015, le parti firmatarie, all’art. 9, comma 2, hanno previsto una disciplina transitoria consistente nella possibilità di definire appositamente il periodo da considerare utile per la prima rilevazione del dato.

La circolare dell’Inps puntualizza che la prima rilevazione delle deleghe, con cadenza mensile, potrà essere avviata già a partire dalla denuncia Uniemens di competenza del mese di aprile 2015.

Tuttavia, come opportunamente evidenziato dalla circolare, con il flusso Uniemens di competenza del mese di aprile potranno essere trasmessi anche i dati delle deleghe sindacali relativi ai mesi di gennaio, febbraio e marzo.

Inoltre, proprio per favorire al massimo l’adempimento di questo invio, sarà sempre possibile integrare/modificare, con l’invio dei flussi Uniemens dei mesi successivi, i dati relativi ai mesi precedenti

Le imprese associate, dunque, dovranno prestare particolare cura nella compilazione del flusso Uniemens di competenza del mese di aprile o, comunque, dei mesi successivi, inserendo anche i dati relativi alle deleghe sindacali relativi ai mesi di gennaio, febbraio e marzo.

### *Indicazioni operative*

Sul punto, si riportano i contenuti della circolare INPS.

“Nella sezione <DenunciaAziendale> del flusso Uniemens è stato istituito un apposito elemento denominato <RappresentanzaSindacale>, che a sua volta si compone dell’elemento <ContrattoRS>, volto ad accogliere le informazioni utili per la rilevazione del numero delle deleghe sindacali relative a ciascun ambito di applicazione del CCNL a favore delle organizzazioni sindacali di categoria.

Si riportano di seguito le modalità di compilazione dei sottoelementi di cui si compone l’elemento <ContrattoRS>:

- <AnnoMeseRS>: va indicato, nel formato “aaaa-mm”, il periodo di riferimento delle informazioni relative al contratto e alle deleghe sindacali;
- <CodContrattoRS>: va indicato il codice del contratto attribuito dall’Inps (cfr. all. n. 2);
- <CodFederazSindRS>: va valorizzato il codice assegnato dall’Istituto alle organizzazioni sindacali di categoria a cui i dipendenti aderiscono (cfr. all. n. 3);
- <NumIscrittiRS>: va indicato il numero delle deleghe (in essere nel mese di competenza) dei dipendenti iscritti all’organizzazione sindacale riportato nell’elemento <CodFederazSindRS> - relative al periodo indicato in <AnnoMeseRS> e al <CodContrattoRS> - nelle unità produttive aziendali;
- <NumIscrittiRSA>: va valorizzato il numero delle deleghe (in essere nel mese di competenza) dei dipendenti iscritti all’organizzazione sindacale indicata nell’elemento <CodFederazSindRS> - relative al periodo indicato in <AnnoMeseRS> e al <CodContrattoRS> - nelle unità produttive che superino i quindici dipendenti e in cui siano presenti RSA ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

Si precisa che il numero indicato nell'elemento <NumIscrittiRSA> è un di cui di <NumIscrittiRS> e che l'elemento va valorizzato solo ove ricorra la casistica indicata.”

*Voce <NumIscrittiRSA> e nozione di unità produttiva ove non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.*

Il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014 attribuisce un valore particolare alle deleghe conferite dai lavoratori operanti in unità produttive con più di quindici dipendenti dove siano presenti RSA ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza.

Proprio al fine di valorizzare tale elemento di distinzione nel flusso Uniemens, come si è visto, è stata creata la voce <NumIscrittiRSA> ulteriore rispetto a quella <NumIscrittiRS>.

Nel corso del confronto per la definizione delle regole di attuazione, le organizzazioni sindacali hanno posto con forza l'esigenza di definire con precisione il concetto di “unità produttive con più di 15 dipendenti dove non sia presente alcuna forma di rappresentanza”.

In particolare, il problema si è posto per quelle unità produttive che hanno avuto in passato RSU, ma che, al momento della rilevazione del dato elettorale, sono scadute.

Con Cgil, Cisl e Uil si è convenuto che ci si atterrà ai seguenti criteri, che saranno “formalizzati” in un apposito scambio di lettere che avverrà nei prossimi giorni.

Qualora la RSU sia scaduta:

1. il dato associativo è rilevato secondo le regole ordinarie, ossia un iscritto una rilevazione, dunque si compilerà solo l'elemento <NumIscrittiRS>;
2. il dato elettorale non sarà, invece, rilevato affatto, dal momento che il Testo Unico prevede la raccolta dei “*dati relativi alle r.s.u. validamente in carica [...]*”.

Tuttavia, la richiesta delle organizzazioni sindacali è stata quella di **distinguere** tra quelle RSU che non sono state rinnovate per “inerzia” delle organizzazioni sindacali, ma hanno – di fatto – continuato a svolgere attività sindacale, e quelle realtà nelle quali, invece, la rappresentanza unitaria ha semplicemente cessato di esistere, non ponendo in essere alcuna attività “negoziale”.

Per questo motivo si è posta l'esigenza di definire le circostanze che possano identificare la seconda fattispecie e, pertanto, qualificare la RSU non già come meramente scaduta, bensì come "inoperante".

Confindustria e Cgil, Cisl e Uil hanno pertanto convenuto che si considera "inoperante" la RSU che soddisfi i seguenti requisiti:

1. sia scaduta da almeno tre anni, situazione da verificare dal 16 marzo 2015 (data della firma della convenzione) fino a tre anni indietro: in altre parole la RSU deve risultare scaduta alla data del 16 marzo 2012 e non essere stata più rinnovata;
2. non abbia svolto, in questo triennio, neppure in via di fatto, alcuna attività "negoziale" (nel senso di: attività di gestione del contratto collettivo applicato nell'unità produttiva, ovvero attività di informazione e consultazione, ovvero attività di negoziazione vera e propria anche senza sottoscrizione di un accordo).

Qualora la RSU soddisfi tali requisiti e sia qualificabile come "inoperante", i dati relativi alle deleghe sindacali andranno inseriti nella sezione <NumIscrittiRSA>, oltre che in quella <NumIscrittiRS>. Ossia esattamente come si farà per gli iscritti addetti ad unità produttive con più di 15 dipendenti con RSA ovvero senza alcuna forma di rappresentanza.

Le parti hanno, infatti, convenuto che l'ipotesi della RSU "inoperante", secondo la definizione sopra illustrata, debba appunto essere assimilata a quella dell'unità produttiva ove non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

#### *Momento di rilevazione delle RSU in carica*

Le parti hanno, infine, convenuto in sede di prima applicazione una disciplina speciale per la rilevazione delle RSU in carica.

In particolare, il Testo Unico 2014 prevede che "il Comitato Provinciale dei Garanti [...] raccoglierà tutti i dati relativi alle r.s.u. validamente in carica alla data del 31 luglio di ogni anno".

Poiché, in sede di prima applicazione (dati i tempi ritardati di definizione della convenzione con l'INPS) tale data non risulta utile, le parti hanno convenuto di prendere a riferimento la data di sottoscrizione della convenzione con l'Inps, ovvero il 16 marzo 2015.

Pertanto, in sede di prima applicazione, il dato elettorale andrà raccolto con riferimento alle RSU che risultino validamente in carica al 16 marzo 2015.

Naturalmente si terrà conto dei voti espressi nell'elezione più prossima a questa data, ovverosia tenendo conto dei voti relativi a elezioni di RSU che siano entrate in carica dal 16 marzo del 2012 in poi, dato che devono risultare "validamente in carica" al 16 marzo 2015.

# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**Direzione Centrale Organizzazione**  
**Direzione Centrale Entrate**  
**Direzione Centrale Sistemi Informativi e Tecnologici**

**Roma, 14/ 04/ 2015**

*Ai Dirigenti centrali e periferici*  
*Ai Responsabili delle Agenzie*  
*Ai Coordinatori generali, centrali e*  
*periferici dei Rami professionali*  
*Al Coordinatore generale Medico legale e*  
*Dirigenti Medici*

**Circolare n. 76**

e, per conoscenza,

*Al Presidente*  
*Al Presidente e ai Componenti del Consiglio di*  
*Indirizzo e Vigilanza*  
*Al Presidente e ai Componenti del Collegio dei*  
*Sindaci*  
*Al Magistrato della Corte dei Conti delegato*  
*all'esercizio del controllo*  
*Ai Presidenti dei Comitati amministratori*  
*di fondi, gestioni e casse*  
*Al Presidente della Commissione centrale*  
*per l'accertamento e la riscossione*  
*dei contributi agricoli unificati*  
*Ai Presidenti dei Comitati regionali*  
*Ai Presidenti dei Comitati provinciali*

Allegati n.3

**OGGETTO:** **Convenzione INPS - CONFINDUSTRIA, CGIL, CISL, UIL per l'attività di raccolta, elaborazione e comunicazione dei dati relativi alla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria. Istruzioni operative**

**SOMMARIO:** *Si forniscono le istruzioni operative riguardanti l'attività di raccolta del numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria firmataria o aderente al testo unico sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 sottoscritto da Confindustria, Cgil, Cisl e Uil.*

## **1. Premessa**

Con la determinazione presidenziale n. 5 del 12 marzo 2015 è stata approvata la convenzione (cfr. all. n. 1), con cui Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, in attuazione del testo unico (T.U.) sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014, hanno affidato all'Istituto il servizio di raccolta, elaborazione e comunicazione del numero delle deleghe sindacali relative a ciascun ambito di applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro riconducibili nell'alveo di CONFINDUSTRIA ai fini della certificazione della rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria.

La citata convenzione, siglata il 16 marzo 2015, avrà validità triennale dalla data di sottoscrizione. La richiesta di rinnovo a cura di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil dovrà pervenire all'INPS almeno tre mesi prima della scadenza.

Si illustrano di seguito i punti salienti della convenzione sottoscritta.

L'INPS provvederà a raccogliere dalle aziende per le quali trova applicazione il T.U. sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 le informazioni relative al contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ed alle Federazioni sindacali cui aderiscono i lavoratori.

Il numero delle deleghe verrà acquisito dall'INPS attraverso un'apposita sezione della denuncia aziendale del modulo Uniemens.

I dati raccolti verranno elaborati dall'Istituto che aggregherà, per ciascun contratto collettivo nazionale di lavoro, il dato relativo al numero delle deleghe conferite a ciascuna organizzazione sindacale di categoria relativamente al periodo gennaio-dicembre di ogni anno.

A tal fine, è stato attribuito uno specifico codice per la catalogazione dei contratti collettivi nazionali di categoria (cfr. all. n. 2). Detto codice sarà oggetto di comunicazione anche al CNEL.

Considerato l'impegno di Confindustria, Cgil, Cisl e Uil, a comunicare tempestivamente all'Istituto le sottoscrizioni e le adesioni al T.U. sulla rappresentanza, è stato conseguentemente effettuato il censimento delle Organizzazioni sindacali firmatarie del predetto T.U. ovvero aderenti al medesimo (cfr. elenco di cui all'allegato n. 3).

I predetti elenchi verranno pubblicati, come avviene per tutte le codifiche relative al flusso Uniemens, nell'allegato al Documento tecnico per la compilazione dei flussi delle denunce retributive e contributive individuali mensili UNIEMENS.

Eventuali successivi adeguamenti del predetto elenco, ovvero di quello relativo ai contratti collettivi nazionali di categoria, saranno effettuati con le successive pubblicazioni degli aggiornamenti all'allegato del Documento tecnico UNIEMENS.

Al fine di consentire che le informazioni sulla rappresentanza sindacale siano comunicate dalle aziende per le quali trova applicazione il citato testo unico del 10 gennaio 2014 secondo quanto innanzi precisato, l'Istituto ha realizzato un'apposita applicazione disponibile sul Cassetto Previdenziale Aziendale mediante la quale le stesse imprese potranno preventivamente registrarsi.

Tale registrazione ed il conseguente censimento consentiranno l'attribuzione alle aziende medesime di un apposito codice di autorizzazione da cui deriverà l'impegno alla trasmissione mensile dei dati relativi alle deleghe sindacali secondo le istruzioni di dettaglio di seguito descritte.

## **2. Istruzioni operative**

Al fine di dare attuazione alle previsioni di cui alla citata convenzione, mediante l'acquisizione dei dati relativi alla rappresentanza sindacale secondo quanto definito tra le parti, l'Istituto ha adeguato il tracciato relativo al flusso Uniemens.

In particolare, nell'ambito della sezione <DenunciaAziendale> sono stati istituiti gli elementi volti all'acquisizione dei dati sulla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione nazionale di categoria, così come definiti nell'ambito dell'art. 2 della convenzione:

- contratto collettivo nazionale di lavoro applicato ai dipendenti;
- federazione di categoria cui i dipendenti aderiscono;
- numero dei lavoratori aderenti, con distinta indicazione del numero degli iscritti appartenenti a unità produttive con più di quindici dipendenti ove siano presenti rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

Sul piano temporale, si fa presente che i datori di lavoro potranno fornire, con cadenza mensile, gli elementi informativi utili per la rilevazione delle deleghe sulla base delle indicazioni di seguito descritte, con la presentazione delle denunce Uniemens relative ai periodi di competenza decorrenti dall'1.4.2015.

Si precisa, altresì, che, in fase di avvio, con la denuncia afferente al mese di aprile saranno accettati anche i dati informativi sulla rappresentanza sindacale, già disponibili, aventi competenza 1 gennaio 2015 – 31 marzo 2015.

Qualora l'azienda non riuscisse a rispettare i termini previsti, o avesse necessità di integrare/sostituire i dati già trasmessi, potrà fornire gli elementi informativi di cui si tratta nell'ambito delle dichiarazioni contributive Uniemens relative alle mensilità immediatamente successive.

Affinché gli adempimenti propedeutici di registrazione, richiamati in premessa, possano essere svolti in tempo utile alla trasmissione della prima dichiarazione contributiva, l'Istituto ha reso disponibile, per le aziende per le quali si applica il T.U. sulla rappresentanza sindacale CONFINDUSTRIA, un apposito servizio on-line operativo a partire dalla data di pubblicazione della presente circolare.

In particolare, le imprese, o gli intermediari autorizzati, mediante la nuova funzionalità denominata "Rappresentanza Sindacale", accessibile all'interno del Cassetto Previdenziale Azienda/Gestione Istanze online, trasmettono un'apposita comunicazione telematica finalizzata al rilascio di un codice di autorizzazione per la trasmissione mensile dei dati di rappresentanza mediante la denuncia contributiva Uniemens.

Una volta selezionata l'applicazione RASI (Censimento – Rappresentanza Sindacale), l'utente inserirà una delle matricole associate al codice fiscale dell'azienda, digitando il pulsante di conferma. L'applicazione mostrerà una finestra di dialogo contenente l'elenco delle matricole associate al codice fiscale dell'azienda. Seguirà la visualizzazione di un'apposita schermata mediante la quale l'azienda, cliccando sull'apposito bottone "OK", confermerà l'iscrizione al censimento rappresentanza sindacale CONFINDUSTRIA.

L'Istituto, effettuati con esito positivo i controlli automatizzati, attribuirà alla/alle matricole interessata/e del soggetto giuridico azienda il codice di autorizzazione "OR", che, nel contraddistinguere la particolarità di carattere statistico dell'informazione raccolta sulla base delle previsioni di cui alla convenzione, assume il significato di "azienda che conferisce i dati relativi alla rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria – industria".

Come anticipato, le aziende così censite, contraddistinte dal predetto codice di autorizzazione,



nell'ambito delle dichiarazioni contributive relative ai periodi di competenza decorrenti da aprile 2015, potranno fornire gli elementi informativi volti alla rilevazione del numero delle deleghe relative sia al mese di competenza che dei mesi antecedenti avvalendosi, eventualmente, anche dei flussi Uniemens relativi alle mensilità immediatamente successive a quella di aprile.

In particolare, nella sezione <DenunciaAziendale> è stato istituito un apposito elemento denominato <RappresentanzaSindacale>, che a sua volta si compone dell'elemento <ContrattoRS>, volto ad accogliere le informazioni utili per la rilevazione del numero delle deleghe sindacali relative a ciascun ambito di applicazione del CCNL a favore delle organizzazioni sindacali di categoria secondo quanto previsto dal T.U. sulla rappresentanza sottoscritto da CONFINDUSTRIA – CGIL, CISL e UIL in data 10/01/2014.

Si riepilogano di seguito le modalità di compilazione dei sottoelementi di cui si compone l'elemento <ContrattoRS> :

- <AnnoMeseRS>: va indicato, nel formato “aaaa-mm”, il periodo di riferimento delle informazioni relative al contratto e alle deleghe sindacali;
- <CodContrattoRS>: va indicato il codice del contratto attribuito dall'Inps (cfr. all. n. 2);
- <CodFederazSindRS>: va valorizzato il codice assegnato dall'Istituto alle organizzazioni sindacali di categoria a cui i dipendenti aderiscono (cfr. all. n. 3);
- <NumIscrittiRS>: va indicato il numero delle deleghe (in essere nel mese di competenza) dei dipendenti iscritti all'organizzazione sindacale riportato nell'elemento <CodFederazSindRS> - relative al periodo indicato in <AnnoMeseRS> e al <CodContrattoRS> - nelle unità produttive aziendali;
- <NumIscrittiRSA>: va valorizzato il numero delle deleghe (in essere nel mese di competenza) dei dipendenti iscritti all'organizzazione sindacale indicata nell'elemento <CodFederazSindRS> - relative al periodo indicato in <AnnoMeseRS> e al <CodContrattoRS> - nelle unità produttive che superino i quindici dipendenti e in cui siano presenti RSA ovvero non sia presente alcuna forma di rappresentanza sindacale.

Si precisa che il numero indicato nell'elemento <NumIscrittiRSA> è un di cui di <NumIscrittiRS> e che l'elemento va valorizzato solo ove ricorra la casistica indicata.

Ulteriori istruzioni di dettaglio sono contenute nel documento tecnico per la compilazione dei flussi delle denunce retributive e contributive individuali mensili Uniemens e nel relativo allegato tecnico disponibili sul sito [www.inps.it](http://www.inps.it).

Per quanto concerne la trasmissione dei dati relativi al numero delle deleghe sindacali rilevati nelle denunce Uniemens, ogni Organizzazione Sindacale firmataria o aderente al TU sulla rappresentanza del 10 gennaio 2014 fornirà un indirizzo di posta elettronica certificata ad ognuna di esse univocamente riferito.

Il Direttore Generale  
Cioffi

Sono presenti i seguenti allegati:

Allegato N.1

Allegato N.2

Allegato N.3

Cliccare sull'icona "ALLEGATI"



per visualizzarli.

## Organizzazioni sindacali firmatarie/aderenti T.U. Rappresentanza sindacale

| Codice | Federazione                 |
|--------|-----------------------------|
| F00001 | CGIL FILCAMS                |
| F00002 | CGIL FILCTEM                |
| F00003 | CGIL FILLEA                 |
| F00004 | CGIL FILT                   |
| F00005 | CGIL FIOM                   |
| F00006 | CGIL FLAI                   |
| F00007 | CGIL FLC                    |
| F00008 | CGIL FP                     |
| F00009 | CGIL NIDIL                  |
| F00010 | CGIL SLC                    |
| F00011 | CISL SCUOLA                 |
| F00012 | CISL FAI                    |
| F00013 | CISL FELSA                  |
| F00014 | CISL FEMCA                  |
| F00015 | CISL FILCA                  |
| F00016 | CISL FIM                    |
| F00017 | CISL FISASCAT               |
| F00018 | CISL FISTEL                 |
| F00019 | CISL FIT                    |
| F00020 | CISL FLAEI                  |
| F00021 | CISL FP                     |
| F00022 | CISL SLP                    |
| F00023 | UIL FENEAL                  |
| F00024 | UIL FPL                     |
| F00025 | UIL POSTE                   |
| F00026 | UIL SCUOLA                  |
| F00027 | UIL UILA                    |
| F00028 | UIL UILCOM                  |
| F00029 | UIL UILM                    |
| F00030 | UIL UILAPESCA               |
| F00031 | UIL UILTEC                  |
| F00032 | UIL UILTEMP                 |
| F00033 | UIL UILTRASPORTI            |
| F00034 | UIL UILTUCS                 |
| F00035 | ANPAC                       |
| F00036 | CISAL COMUNICAZIONI         |
| F00037 | CISAL TERZIARIO             |
| F00038 | CISAL FEDERENERGIA          |
| F00039 | CISAL FAILMS METALMECCANICI |
| F00040 | CISAL FAISA                 |
| F00041 | CISAL FEDERMAR              |

|        |                                    |
|--------|------------------------------------|
| F00042 | CISAL FIADEL                       |
| F00043 | CISAL FIALC                        |
| F00044 | CISAL SLA                          |
| F00045 | CISAL EDILI                        |
| F00046 | CISAL FAILTS                       |
| F00047 | CISAL FNASLA                       |
| F00048 | CISAL LEGEA                        |
| F00049 | CISAL FAILP                        |
| F00050 | CISAL FIALS                        |
| F00051 | CISAL SINALV                       |
| F00052 | CISAL FPC                          |
| F00053 | CONFAIL                            |
| F00054 | CONFAIL FAILC                      |
| F00055 | CONFSAL COMUNICAZIONI              |
| F00056 | CONFSAL TERZIARIO E CONFSAL FESICA |
| F00057 | CONFSAL FAST                       |
| F00058 | CONFSAL FIALS                      |
| F00059 | CONFSAL FISMIC                     |
| F00060 | CONFSAL SNALS                      |
| F00061 | CONFSAL LIBERSIND                  |
| F00062 | CONFSAL FNA                        |
| F00063 | FAILMS                             |
| F00064 | FSAA                               |
| F00065 | FSAM                               |
| F00066 | FSCA                               |
| F00067 | FASVIP                             |
| F00068 | SAVT METALMECCANICI                |
| F00069 | SAVT CHIMICI                       |
| F00070 | SAVT GOMMAPLASTICA                 |
| F00071 | SAVT MINIERE                       |
| F00072 | SAVT EDILI                         |
| F00073 | SAVT MARMI-LAPIDEI                 |
| F00074 | SAVT LEGNO                         |
| F00075 | SAVT COSTRUZIONI                   |
| F00076 | SAVT TESSILI                       |
| F00077 | SAVT ALIMENTARISTI                 |
| F00078 | SAVT GRAFICI                       |
| F00079 | SAVT TURISMO                       |
| F00080 | SAVT ENERGIA                       |
| F00081 | SAVT ELETTRICI                     |
| F00082 | SAVT TRASPORTI                     |
| F00083 | SAVT TRASPORTI-FUNIVIA             |
| F00084 | SAVT TERZIARIO                     |
| F00085 | SAVT SANITA' PRIVATA               |
| F00086 | SAVT SCUOLA PRIVATA                |
| F00087 | SAVT TELEFONIA                     |
| F00088 | UGL AGROALIMENTARE                 |
| F00089 | UGL ATTIVITA' FERROVIARIE          |

|        |                                       |
|--------|---------------------------------------|
| F00090 | UGL AUTOFERROTRANVIERI                |
| F00091 | UGL CHIMICI                           |
| F00092 | UGL COMUNICAZIONI                     |
| F00093 | UGL COSTRUZIONI                       |
| F00094 | UGL IGIENE AMBIENTALE                 |
| F00095 | UGL MARI E PORTI                      |
| F00096 | UGL MEDICI                            |
| F00097 | UGL METALMECCANICI                    |
| F00098 | UGL SANITA'                           |
| F00099 | UGL SCUOLA                            |
| F00100 | UGL SICUREZZA CIVILE                  |
| F00101 | UGL TERZIARIO                         |
| F00102 | UGL TRASPORTO AEREO                   |
| F00103 | UGL TELECOMUNICAZIONI                 |
| F00104 | UGL VIABILITA' E LOGISTICA            |
| F00105 | USAS-ASGB CHEMIE UND BERGBAU          |
| F00106 | USAS-ASGB METALL                      |
| F00107 | USAS-ASGB BAU, HOLZ UND WILDBACHVER   |
| F00108 | USAS-ASGB TEXTIL                      |
| F00109 | USAS-ASGB NAHRUNGSMITTEL              |
| F00110 | USAS-ASGB MEDIEN                      |
| F00111 | USAS-ASGB TRANSPORT UND VERKEHR (GTV) |
| F00112 | USAS-ASGB GEBIETSKORPERSCHAFTEN       |
| F00113 | USAS-ASGB HANDEL, HOTEL UND GASTGEW   |
| F00114 | USAS-ASGB ENERGIEWERKER (GEW)         |
| F00115 | USAS-ASGB GESUNDHEITSDIENST           |
| F00116 | USAS-ASGB SCHULE (SSG)                |
| F00117 | AVIA                                  |
| F00118 | ANPAV                                 |
| F00119 | ASLA COBAS                            |
| F00120 | COBAS-LAVORO PRIVATO                  |
| F00121 | SUL                                   |
| F00122 | FILAS                                 |
| F00123 | ADL VARESE                            |
| F00124 | ANQUI                                 |

**Contratti collettivi nazionali di categoria - Confindustria**

| <b>Codice</b> | <b>Denominazione contratto</b>   |
|---------------|--|
| C00001        | METALMECCANICO   |
| C00002        | ORAFI E ARGENTIERI   |
| C00003        | CHIMICO, CHIMICO-FARMACEUTICO, FIBRE CHIMICHE, CERAMICA E ABRASIVI                 |
| C00004        | GOMMA-PLASTICA   |
| C00005        | PIASTRELLE DI CERAMICA E MATERIALI REFRATTARI                                      |
| C00006        | PETROLIO - ENERGIA   |
| C00007        | VETRO E LAMPADE  |
| C00008        | CONCIARIO  |
| C00009        | MINERARIO  |
| C00010        | COIBENTAZIONI TERMO-ACUSTICHE  |
| C00011        | EDILIZIA   |
| C00012        | LAPIDEI  |
| C00013        | LEGNO-ARREDAMENTO, BOSCHIVO-FORESTALE  |
| C00014        | CEMENTO, CALCE, GESSO E MALTE  |
| C00015        | LATERIZI, MANUFATTI IN CEMENTO   |
| C00016        | TESSILE E ABBIGLIAMENTO  |
| C00017        | TESSILVARI   |
| C00018        | CALZATURIERO   |
| C00019        | PELLETTERIA  |
| C00020        | ARTICOLI PER SCRITTURA, SPAZZOLE E PENNELLI  |
| C00021        | OMBRELLI-OMBRELLONI  |
| C00022        | OCCHIALERIA  |
| C00023        | RETIFICI MECCANICI DA PESCA  |
| C00024        | SISTEMA INTEGRATIVO DI SERVIZI TESSILI E MEDICI AFFINI (EX LAVANDERIE INDUSTRIALI) |
| C00025        | ALIMENTARE   |
| C00026        | PESCA MARITTIMA  |
| C00027        | CARTARIO E CARTOTECNICO  |
| C00028        | GRAFICO ED EDITORIALE  |
| C00029        | VIDEOFONOGRAFICI   |
| C00030        | FOTOLABORATORI   |
| C00031        | INDUSTRIA TURISTICA  |
| C00032        | TERMALE  |
| C00033        | GAS - ACQUA  |

|        |  |
|--------|--|
| C00034 | SETTORE ELETTRICO  |
| C00035 | MOBILITA- AREA ATTIVITA' FERROVIARIE   |
| C00036 | AUTOFERROTRANVIERI   |
| C00037 | LOGISTICA, AUTOTRASPORTO E SPEDIZIONI PER CONTO TERZI  |
| C00038 | SOCIETA' CONCESSIONARIE DI AUTOSTRADE E TRAFORI  |
| C00039 | NOLEGGIO AUTOBUS E AUTOVETTURE CON CONDUCENTE  |
| C00040 | AUTONOLEGGIO SENZA CONDUCENTE  |
| C00041 | TRASPORTO A FUNE   |
| C00042 | TRASPORTO AEREO<br>- PARTE SPECIFICA GESTORI AEROPORTUALI SETTORE TRASPORTO AEREO;<br>- PARTE SPECIFICA VETTORI SETTORE TRASPORTO AEREO;<br>- PARTE SPECIFICA CONTROLLO E ASSISTENZA AL VOLO |
| C00043 | SERVIZI ELICOTTERISTICI  |
| C00044 | AREA PORTI (IMPRESE PORTUALI)  |
| C00045 | SETTORE NAVIGAZIONE  |
| C00046 | INDUSTRIA CINEAUDIOVISIVA  |
| C00047 | TROUPES CINEAUDIOVISIVE  |
| C00048 | DOPPIAGGIO   |
| C00049 | GENERICI E COMPARSE CINEMATOGRAFICI DIPENDENTI DA CASE DI PRODUZIONE CINEMATOGRAFICA   |
| C00050 | ESERCIZI TEATRALI  |
| C00051 | ESERCIZI CINEMATOGRAFICI   |
| C00052 | ATTORI E TECNICI DI TEATRI STABILI E COMPAGNIE PROFESSIONALI (ENTI AUTONOMI LIRICI)  |
| C00053 | TEATRI STABILI PUBBLICI E GESTITI DALL'ETI   |
| C00054 | IMPRESE RADIOTELEVISIVE PRIVATE  |
| C00055 | DISTRIBUZIONE, RECAPITO E SERVIZI POSTALI  |
| C00056 | SERVIZI AMBIENTALI   |
| C00057 | SERVIZI POSTALI IN APPALTO   |
| C00058 | SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI MULTISERVIZI  |
| C00059 | SOMMINISTRAZIONE LAVORO  |
| C00060 | VIGILANZA PRIVATA  |
| C00061 | OSPEDALITA' PRIVATA (NON MEDICI)   |
| C00062 | OSPEDALITA' PRIVATA (MEDICI)   |
| C00063 | SCUOLE PRIVATE   |
| C00064 | TELECOMUNICAZIONI  |
| C00065 | OSPEDALITA' PRIVATA (R.S.A. - RESIDENZE SANITARIE ASSISTENZIALI)   |
| C00066 | CCNL PER I LAVORATORI DIPENDENTI DALLE IMPRESE CHE ESERCITANO ATTIVITA' DI CONTOTERZISMO IN AGRICOLTURA  |

